

Aannamebeleid vrijwilligers MHC Vianen

Een goed aannamebeleid kan ernstige problemen voorkomen. Door het hebben van een aannamebeleid zullen mensen met verkeerde bedoelingen eerder afgeschrikt worden om binnen de vereniging een functie te vervullen.

Daarom neemt MHC Vianen de volgende stappen bij het werven en inzetten van vrijwilligers:

- Een kennismakingsgesprek met een lid van het bestuur of betreffende commissieverantwoordelijken;
- De vrijwilliger dient de gedragsregels tot zich te nemen en zich hier aan te conformeren;
- Voor iedere vrijwilliger die met minderjarige werkt, wordt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aangevraagd;
- Bij gecontracteerde vrijwilligers worden mogelijke referenties gecheckt.
- Vrijwilligers ondertekenen de verklaring tuchtrecht.
- De voor de vereniging relevante gegevens van de vrijwilliger worden opgenomen in de ledenadministratie.